

## ИНФОРМАЦИЯ

о проверке в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

№	Дата и номер распоряжения (приказа) о проведении проверки	Наименование подведомственной организации, в отношении которой проводилась проверка	Дата начала и окончания проведения проверки	Сведения о результатах проверки, предписываемые сроки устранения выявленных нарушений	Информация об обжаловании акта проверки	Информация об устранении выявленных нарушений трудового законодательства
1	Распоряжение от 06.09.2024 № 111-р	Муниципальное казенное учреждение «Управление по бюджетному учету и хозяйственному обеспечению администрации Киржачского района»	16.09.2024-11.10.2024	- В нарушение приказа Министерства финансов Российской Федерации от 30 марта 2015 года № 52 Н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными	-	Во исполнение приказа Министерства финансов Российской Федерации от 30 марта 2015 года № 52 Н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными

				<p>ми фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и методических указаний по их применению» табельный учет рабочего времени сотрудников ведется по унифицированной форме – код формы 030107 (Т-12), а не по унифицированной форме (код формы 0504421).</p>	<p>внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и методических указаний по их применению» табельный учет рабочего времени сотрудников ведется по унифицированной форме (код формы 0504421). (письмо МБУ «Управление по бюджетному учету и хозяйственному обеспечению администрации Киржачского района» от 24.10.2024 № 56/1-12, приказ от 08.08.2024 № 37).</p>
--	--	--	--	---	---